

# Vous êtes à temps partiel ?

## Alors, vous pouvez récupérer vos jours de repos qui coïncident avec des jours fériés !

La Poste avait fait appel du jugement du Tribunal judiciaire de Paris du 16 janvier 2024 qui nous donnait raison : oui, les jours de repos (les mêmes que ceux des agents à temps complet) qui coïncident avec des jours fériés doivent être compensés !

Le 10 juillet 2024, la Cour d'appel de Paris a confirmé ce jugement. La Poste doit appliquer le jugement et vous rétrocéder tous les jours de repos non compensés lorsqu'ils coïncidaient avec des jours fériés. D'autant que celle-ci s'est désistée de son pourvoi en cassation.

### Qui est concerné ?

Nous vous l'avions dit lors du premier jugement : le tribunal a considéré (à tort) que la juridiction n'était pas compétente pour les fonctionnaires. Mais il est certain que la même règle s'applique pour les fonctionnaires puisqu'il s'agit des règles relatives aux régimes de travail et au temps de travail (identiques pour les deux statuts).

C'est pour cela que nous proposons aussi aux fonctionnaires de faire des requêtes et, en ce sens, nous avons de nouveau saisi la DRH du Groupe afin que les jours de repos soient rendus aux agents, quel que soit votre statut !

### Quels jours de repos sont concernés ?

Le jugement donne un exemple bien connu dans les services :

« Ainsi, en pratique, un salarié à temps partiel peut travailler 6 jours par semaine conformément à l'organisation du temps de travail en cycle prévu par La Poste.

Dans cette mesure, lorsque le salarié travaille un samedi, qu'il soit à temps partiel ou à temps plein, il doit bénéficier d'une journée de repos à prendre entre le lundi et le vendredi au regard de son cycle de travail.

Dans ces conditions, en refusant d'appliquer aux salariés à temps partiel le bénéfice d'une compensation lorsqu'un jour férié coïncide avec un jour de repos résultant de l'organisation du temps de travail, **La Poste enfreint le principe d'égalité de traitement mais également les dispositions de la note de service du 02 février 2017.** ».

De fait, l'appellation donnée aux jours de repos (RTT, Rcy...) n'a pas d'importance. Le critère est des plus simples : il faut et il suffit que vos collègues à temps complet soient compensés !

T.S.V.P .../...

Janvier 2026



Fédération des activités postales et de télécommunications

25/27 rue des envièrges 75020 Paris  
tel 01 44 62 12 00 — fax 01 44 62 12 34  
sudptt@sudptt.fr — www.sudptt.org

Union  
syndicale  
**Solidaires**

# Vous êtes à temps partiel ?

## Alors, vous pouvez récupérer vos jours de repos qui coïncident avec des jours fériés !

La Poste avait fait appel du jugement du Tribunal judiciaire de Paris du 16 janvier 2024 qui nous donnait raison : oui, les jours de repos (les mêmes que ceux des agents à temps complet) qui coïncident avec des jours fériés doivent être compensés !

Le 10 juillet 2024, la Cour d'appel de Paris a confirmé ce jugement. La Poste doit appliquer le jugement et vous rétrocéder tous les jours de repos non compensés lorsqu'ils coïncidaient avec des jours fériés. D'autant que celle-ci s'est désistée de son pourvoi en cassation.

### Qui est concerné ?

Nous vous l'avions dit lors du premier jugement : le tribunal a considéré (à tort) que la juridiction n'était pas compétente pour les fonctionnaires. Mais il est certain que la même règle s'applique pour les fonctionnaires puisqu'il s'agit des règles relatives aux régimes de travail et au temps de travail (identiques pour les deux statuts).

C'est pour cela que nous proposons aussi aux fonctionnaires de faire des requêtes et, en ce sens, nous avons de nouveau saisi la DRH du Groupe afin que les jours de repos soient rendus aux agents, quel que soit votre statut !

### Quels jours de repos sont concernés ?

Le jugement donne un exemple bien connu dans les services :

« Ainsi, en pratique, un salarié à temps partiel peut travailler 6 jours par semaine conformément à l'organisation du temps de travail en cycle prévu par La Poste.

Dans cette mesure, lorsque le salarié travaille un samedi, qu'il soit à temps partiel ou à temps plein, il doit bénéficier d'une journée de repos à prendre entre le lundi et le vendredi au regard de son cycle de travail.

Dans ces conditions, en refusant d'appliquer aux salariés à temps partiel le bénéfice d'une compensation lorsqu'un jour férié coïncide avec un jour de repos résultant de l'organisation du temps de travail, **La Poste enfreint le principe d'égalité de traitement mais également les dispositions de la note de service du 02 février 2017.** ».

De fait, l'appellation donnée aux jours de repos (RTT, Rcy...) n'a pas d'importance. Le critère est des plus simples : il faut et il suffit que vos collègues à temps complet soient compensés !

T.S.V.P .../...

Janvier 2026



Fédération des activités postales et de télécommunications

25/27 rue des envièrges 75020 Paris  
tel 01 44 62 12 00 — fax 01 44 62 12 34  
sudptt@sudptt.fr — www.sudptt.org

Union  
syndicale  
**Solidaires**

## A partir de quand ?

Bien sûr, ce jugement ne concerne pas que l'avenir ! En toute logique, la récupération des jours de repos court à compter de la publication de la note de service du 2 février 2017.

Le jugement rappelle que la Poste a enfreint *“également les dispositions de la note de service du 2 février 2017”*. En effet, celle-ci stipulait qu'il n'y avait pas de compensation pour les repos hebdomadaires et *“qu'il en va de même en cas de coïncidence d'un jour férié avec un jour non travaillé dans le cadre d'un temps partiel”*. Pour nous, cette phrase ne visait pas les agents à temps partiel mais les seules journées à temps partiel ! Le tribunal a suivi notre thèse...

## Comment rédiger vos requêtes ?

En préalable, nous vous conseillons de conserver et de donner une copie de votre requête à un militant ou une militante, voire au syndicat. Cette démarche nous permettra d'intervenir auprès des directions si “ça traîne” !... Ci-dessous les modèles.

### Pour les salarié-es :

“ Nom, Prénom

Le ... / ... / 2026

Etablissement, Identifiant

Salarié(e) à temps partiel, à l'instar de mes collègues à temps complet, j'étais en repos sur les jours fériés suivants : JJ/MM/AA .....

Pourtant, je n'ai pas été compensé(e) comme mes collègues à temps complet l'ont été !

Conformément au jugement de la Cour d'appel de Paris du 10 juillet 2025, je vous demande ainsi de bien vouloir régulariser toutes ces journées de repos.

Signature + date”

### Pour les fonctionnaires :

“ Nom, Prénom

Le ... / ... / 2026

Etablissement, Identifiant

Fonctionnaire(e) à temps partiel, à l'instar de mes collègues à temps complet, j'étais en repos sur les jours fériés suivants : JJ/MM/AA .....

Pourtant, je n'ai pas été compensé(e) comme mes collègues à temps complet l'ont été !

Avec le jugement de la Cour d'appel de Paris du 10 juillet 2025, les salarié-es à temps partiel vont pouvoir récupérer les repos qui coïncidaient avec des jours fériés, repos qui n'ont jamais été compensés parce que à temps partiel.

Je souhaite savoir quelle suite vous comptez donner à ma situation.

Signature + date”

## A partir de quand ?

Bien sûr, ce jugement ne concerne pas que l'avenir ! En toute logique, la récupération des jours de repos court à compter de la publication de la note de service du 2 février 2017.

Le jugement rappelle que la Poste a enfreint *“également les dispositions de la note de service du 2 février 2017”*. En effet, celle-ci stipulait qu'il n'y avait pas de compensation pour les repos hebdomadaires et *“qu'il en va de même en cas de coïncidence d'un jour férié avec un jour non travaillé dans le cadre d'un temps partiel”*. Pour nous, cette phrase ne visait pas les agents à temps partiel mais les seules journées à temps partiel ! Le tribunal a suivi notre thèse...

## Comment rédiger vos requêtes ?

En préalable, nous vous conseillons de conserver et de donner une copie de votre requête à un militant ou une militante, voire au syndicat. Cette démarche nous permettra d'intervenir auprès des directions si “ça traîne” !... Ci-dessous les modèles.

### Pour les salarié-es :

“ Nom, Prénom

Le ... / ... / 2026

Etablissement, Identifiant

Salarié(e) à temps partiel, à l'instar de mes collègues à temps complet, j'étais en repos sur les jours fériés suivants : JJ/MM/AA .....

Pourtant, je n'ai pas été compensé(e) comme mes collègues à temps complet l'ont été !

Conformément au jugement de la Cour d'appel de Paris du 10 juillet 2025, je vous demande ainsi de bien vouloir régulariser toutes ces journées de repos.

Signature + date”

### Pour les fonctionnaires :

“ Nom, Prénom

Le ... / ... / 2026

Etablissement, Identifiant

Fonctionnaire(e) à temps partiel, à l'instar de mes collègues à temps complet, j'étais en repos sur les jours fériés suivants : JJ/MM/AA .....

Pourtant, je n'ai pas été compensé(e) comme mes collègues à temps complet l'ont été !

Avec le jugement de la Cour d'appel de Paris du 10 juillet 2025, les salarié-es à temps partiel vont pouvoir récupérer les repos qui coïncidaient avec des jours fériés, repos qui n'ont jamais été compensés parce que à temps partiel.

Je souhaite savoir quelle suite vous comptez donner à ma situation.

Signature + date”